МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский колледж строительства мостов и гидротехнических сооружений»
(ГАПОУ СО «СКСМГС»)

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол
№ 3
от 25.01 2024г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 7A92C43FF286DD33
Владелец: Целых Вячеслав Анатольевич
Действителен: с 08.09.2023 до 08.09.2024

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 3
от «25» 01 2024г.
Директор колледжа
В.А. Целых

Положение «О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года»

1. Общие положения

1.1.Основополагающими федеральными законодательными и иными нормативными правовыми актами, применяемыми при регулировании продолжительности рабочего времени педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, и по основным программам профессионального обучения являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Минпросвещения России от 24.08.2022 г. № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Устав ГАПОУ СО «Саратовский колледж строительства мостов и гидротехнических сооружений»;
- Локальные нормативные акты колледжа.

1.2. Положение устанавливает соотношение учебной (преподавательской) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в ГАПОУ СО «СКСМГС» .

1.3.Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников колледжа, работающих на условиях трудового договора.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Рабочим временем педагогических работников ГАПОУ СО «СКСМГС» считается период учебного года с учетом времени зимних и летних каникул, не совпадающих с очередным отпуском.

2.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.3. В колледже устанавливается 5-ти или 6-ти дневная рабочая (учебная) неделя для всех работников в соответствии с утвержденными правилами трудового распорядка и расписанием учебных занятий.

2.4. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается педагогическим работникам колледжа: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог; социальный педагог, воспитатель.

2.5. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям колледжа, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.6. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.7. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся и не совпадающие для педагогических работников и иных работников колледжа с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем.

2.8. Периоды отмены (приостановки) занятий для обучающихся в отдельных группах, либо в целом по колледжу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников колледжа.

3. Нормируемая часть учебной (преподавательской) работы

3.1. Нормируемая часть учебной (преподавательской) работы составляет учебную нагрузку преподавателей. При определении учебной нагрузки устанавливается ее объем по выполнению контактной работы с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом. Содержание и нормы времени для расчета объема учебной работы определяется колледжем самостоятельно. В эти часы педагогические работники должны находиться в колледже.

3.2. За норму часов педагогической работы за 1,0 ставки заработной платы педагогических работников, преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования,

принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов).

3.3. В зависимости от занимаемой педагогическим работником должности в колледже устанавливается либо фиксированная продолжительность рабочего времени, составляющая 36 часов в неделю, либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющие 36 часов педагогической работы в неделю, 720 часов в год.

3.4. Преподавателям колледжа устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть преподавательской работы) - 720 часов в год, объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета на 10 учебных месяцев, соответственно, 72 часа в месяц.

3.5. Верхний предел учебной нагрузки в колледже устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

3.6. Преподавателям колледжа, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.7 Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа устанавливается исходя из количества часов по соответствующему федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану.

3.8.Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

3.9.Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.10.Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.11.Нормируемая часть преподавательской работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними. Один час преподавательской работы соответствует одному учебному занятию. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

3.12.Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними закреплена в Уставе колледжа, Коллективным договоре с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

3.13.Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.14.Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая руководителя), осуществляется при условии, если преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников

4.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

4.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом) разработанным в соответствии с ФГОС СПО, рабочим программам по специальностям, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

4.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается настоящим локальным нормативным актом колледжа, утверждается директором колледжа.

4.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с колледжем.

4.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

4.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

4.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

4.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора

4.9. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения,

4.10. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

4.11. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период

летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

4.12. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

4.13.Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

4.14. Расчет объема учебной нагрузки производится на основе:

1) утвержденных учебных планов,

2) календарного учебного графика,

3) утвержденных норм времени для расчета учебной нагрузки,

4) сведений о контингенте обучающихся и плане приема по специальностям по всем формам обучения, о наполняемости учебных групп, подгрупп,

5) сведения о количестве учебных групп, подгрупп,

6) сведения о формируемых учебных потоках для проведения занятий лекционного типа.

4.15. Расчет учебной нагрузки при проведении практических занятий, предусмотренных учебным планом, производится по учебным группам. При необходимости возможно объединение в одну учебную группу обучающихся по нескольким специальностям. Колледж самостоятельно принимает решение о деление группы на подгруппы с учетом специфики специальности (профессии), количества оборудованных мест для проведения занятия, сложности учебной дисциплины, междисциплинарного курса, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, а также обеспеченности педагогическими кадрами. При проведении лекционных занятий возможно объединение нескольких учебных групп в потоки.

4.16. Распределение учебной нагрузки между педагогическими работниками производится с учетом их должности, квалификации, объема выполняемой воспитательной, учебно-исследовательской, индивидуальной работы с обучающимися, методической работы, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

4.17.Учебную нагрузку могут выполнять штатные педагогические работники колледжа, внутренние совместители, внешние совместители, преподаватели на условиях почасовой оплаты труда. Оформление нагрузки на условиях почасовой оплаты производится только при наличии вакансий в колледже.

4.18. Преподаватели на условиях почасовой оплаты труда могут выполнять педагогическую нагрузку до 300 часов в учебном году.

4.19.Форма для отражения индивидуальной учебной нагрузки педагогического работника определяется колледжем самостоятельно. Индивидуальная учебная нагрузка утверждается

директором, составляется в двух экземплярах и хранится у педагогического работника и лица, отвечающего за учебную нагрузку в колледже.

4.20. По итогам работы педагогических работников формируется сводный отчет колледжа о выполнении всех видов работ, включенных в учебную нагрузку педагогических работников.

5.Специфика выполнения другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в колледже

5.1.Виды другой педагогической работы, выполняемой работниками колледжа, перечислены в п.2.6. настоящего Положения и закреплены в Уставе колледжа.

5.2. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей работников, предусмотренных Уставом колледжа, Трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. индивидуальными планами педагогического работника.

5.3. Дни недели, свободные для преподавателей от проведения учебных занятий по расписанию и выполнения непосредственно в колледже иных должностных обязанностей, обязательного присутствия в колледже в эти дни не требуется.

5.4. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется настоящим локальным нормативным актом колледжа с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

5.5. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которая не конкретизирована по количеству часов, но предусмотрена трудовыми (должностными) обязанностями, индивидуальным планом, закрепленная в Уставе колледжа, включает:

1) выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогического, Методического советов, в предметных (цикловых) комиссиях, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

2) время для дополнительного профессионального образования, научной, творческой и исследовательской работы;

3) проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом учебно-воспитательной работы Училища;

4) организацию и проведение методической, диагностической, мониторинговой и консультативной помощи родителям (законным представителям), а также взаимодействие с работодателями;

5) время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по образованию (обучению и воспитанию) обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

6) периодические кратковременные дежурства в колледже в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том

числе во время перерывов;

7) выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и т.д.).

5.6. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют другую педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени.