**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
**государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский колледж строительства мостов и гидротехнических сооружений»**
(ГАПОУ СО «СКСМГС»)

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
ГАПОУ СО «СКСМГС»
Протокол
№ 5
от 01.07 2021 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 467C1F1F4F1A3963
Владелец: Целых Вячеслав Анатольевич
Действителен: с 15.06.2021 до 15.06.2022

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
От 02.07.2021
№
Директор колледжа
В.А. Целых

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ГАПОУ СО «СКСМГС»**

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «СКСМГС».

1.2. Порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, и типовая форма договора о целевом обучении устанавливаются Правительством Российской Федерации (ч.7 ст.56 ФЗ №273 об образовании).

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом «Об образовании в Российский Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 11.06.2021г.) (далее - ФЗ № 273 об образовании);

Постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (вместе с «Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования) (далее - Постановление Правительства №1681 о целевом обучении);

Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20

«Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

«Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 28.06.2021г.) (далее – ТК РФ);

Уставом ГАПОУ СО «СКСМГС»;

Правилами приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский колледж строительства мостов и гидротехнических сооружений» на 2021-2022 учебный год.

1.4. ГАПОУ СО «СКСМГС» реализует право гражданина на целевое обучение в соответствии с ФЗ №273 об образовании: гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении, в том числе - с юридическим лицом (ч. 1 ст. 56 ФЗ №273).

1.5. Порядок организации и осуществления целевого обучения закреплен в Уставе ГАПОУ СО «СКСМГС»: Учреждение имеет право выделять в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах контрольных цифр приема места для целевого приема граждан на основе договоров с государственными органами, органами местного самоуправления, в целях содействия им в подготовке квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, а также организовывать на эти места отдельный конкурс в соответствии с правилами приема Учреждения (п.5.8).

1.6.Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального образования и юридическим лицом (далее - договор о целевом обучении).

1.7.Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1.7.1. обязательства юридического лица (далее - заказчик):

1) по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

2) по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности).

1.7.2. обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

1) по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

2) по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок,

установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

1.8.Сторонами договора о целевом обучении наряду с гражданином и заказчиком целевого обучения могут также являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

1.9. ГАПОУ СО «СКСМГС» в котором обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, учитывает предложения заказчика целевого обучения при организации прохождения указанным гражданином практики, а также по запросу заказчика целевого обучения предоставляет ему сведения о результатах освоения им образовательной программы.

1.10. ГАПОУ СО «СКСМГС» осуществляет свою деятельность по организации и осуществлению целевого обучения в соответствии с законодательством РФ, в том числе: обеспечивает реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям ФГОС; создает безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся; соблюдает права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников образовательной организации (п.3.4.Устава).

## 2. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении

2.1.Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной Постановлением Правительства №1681 о целевом обучении в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.2.Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

1) уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

2) код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;

3) форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);

4)наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

5) уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по

решению заказчика);

6)направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

2.4.В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.5.По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

2.6.Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.7.В договоре о целевом обучении указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

1)гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

2)гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

3)наименование организации-работодателя;

4)характер деятельности организации-работодателя;

5)выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций).

2.8.Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

1) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;

2) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;

3) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

2.9.По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

2.10.Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.11.Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - установленный срок трудоустройства).

2.12.Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение.

2.13.Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе.

2.14.Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

2.15.Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

## 3. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении и от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение

3.1.После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2.По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

1)гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

2)гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной

программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

3)гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

3.2.1.В случае возникновения одного из перечисленных оснований, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и документа об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.3. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

1) у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2)гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

3)гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

4)гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

5)гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

6)гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

7)беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

8)гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

3.3.1.Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному

договором о целевом обучении.

3.3.2.Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.3.3.В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется.

3.3.4.Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.4.Обучающийся, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

- освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

3.5. Порядок заключения договора целевого обучения следующего уровня регулируется Положением о целевом обучении Постановления Правительства №1681 (п.23).

3.6. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

3.6.1. Основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

1)гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

2)заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности,

указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

3)организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована.

3.6.2. Основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

1)ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

2)аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

3)приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

4)лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация);

5)истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

6)приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.6.3. Иные основания:

1)орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);

3.7.В случае если в договоре о целевом обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.8.Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о не поступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.9.Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного ФГОС (с учетом формы обучения и иных условий, установленных ФГОС), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им

возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

3.10.Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный ФГОС (с учетом формы обучения и иных условий, установленных ФГОС), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.11. Если обучающийся отчислен из колледжа, в котором он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 ТК РФ до истечения определенного срока, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.12.В случае перевода обучающегося по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, обучающийся несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.13. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ до истечения определенного срока, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.14.В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным ТК РФ, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

## 4. Выплата компенсации обучающемуся в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина

4.1.Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть

трудоустроен.

4.2.Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

4.3.Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из колледжа в связи с получением образования (завершением обучения).

4.4.Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

## 5. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки обучающемуся

5.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5.2.Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

5.3.Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

5.4.Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении (Приложение к Положению).

## 6.Заключительные положения

6.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 29 ФЗ №273 об образовании, Постановлением Правительства РФ № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», Приказом Рособрнадзора №831 о Требованиях, ГАПОУ СО «СКСМГС» обеспечивают открытость и доступность информации путем размещения настоящего Положения на официальном сайте.

**Приложение**

Утверждена
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 13 октября 2020 г. №1681

ТИПОВАЯ ФОРМА
ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ДОГОВОР**
**о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования**

_____

_____ "__" _____ 20__ г.

(место заключения договора) (дата заключения договора)

_____
(полное наименование федерального государственного органа,
органа государственной
_____
власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления,
_____,
юридического лица, индивидуального предпринимателя)
именуем___ в дальнейшем заказчиком, в лице
_____,
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)
действующего на основании _____,
(наименование документа)
с одной стороны, и
_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)
именуем___ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, _____
_____,
(полное наименование организации, в которую будет
трудоустроен гражданин)
именуем___ в дальнейшем работодателем, _____
_____
(полное наименование организации, осуществляющей образовательную
деятельность, в которой обучается гражданин,
_____,
или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин намерен поступать на обучение)
именуем___ в дальнейшем образовательной организацией, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

## I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу _____
_____
, среднего профессионального образования)

(далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками
освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II

настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин _____ поступать
(вправе, не вправе) (выбрать нужное)
на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется _____
(организовать предоставление гражданину мер поддержки,
_____
предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)
и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

## II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает _____
(на обучение, на целевое обучение в пределах установленной
_____
квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное) по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы:
_____;
(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки:
_____
(профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей),
направление (одно из направлений) подготовки) (выбрать нужное и указать
_____
код и наименование соответствующей профессии (профессий), специальности
(специальностей), направления (направлений) подготовки)

форма (одна из форм) обучения _____;
(очная, очно-заочная, заочная)
(выбрать нужное)

на базе _____ образования;
(основного общего, среднего общего
(выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность:
_____
_____
_____;
(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

направленность (профиль) образовательной программы :
_____
_____
и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы:
_____;
(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование профессии, специальности, направления подготовки:
_____;
(профессия, специальность, направление подготовки)
(выбрать нужное и указать
_____;
код и наименование соответствующей профессии, специальности, направления подготовки)

форма обучения: _____;
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)
наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность:
_____
_____
_____;
направленность (профиль) образовательной программы :
_____.

## III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается:
_____
(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, у индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору, в организации, являющейся работодателем
_____
по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности организации, в которую будет
_____
трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности) (выбрать нужное)
(далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):
а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором:
_____
_____;
б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором:
_____
_____;
в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы:
_____.
2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности - выбирается и заполняется один из следующих вариантов:
а) адрес осуществления трудовой деятельности: _____
_____;
(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)
б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:
_____
_____;
в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:
_____.
3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности:
_____.
4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности:
_____
_____
_____.
5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более _____ месяцев после
_____
_____.

(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) (выбрать нужное) (далее - установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет _____ года (лет). Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

## IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) _____
(организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки,
предоставить гражданину следующие меры поддержки)
(выбрать нужное)
в период освоения образовательной программы: _____
_____
(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),
_____
оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных
платных образовательных
_____
услуг, оказываемых за рамками образовательной программы,
предоставление в пользование
_____;
и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры)
(выбрать нужное)

б) _____ трудоустройство гражданина
(обеспечить, осуществить)
(выбрать нужное)
на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) _____.
(иные обязанности)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) _____.
(иные права)

## V. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор;

в) _____.
(иные права)

## VI. Права и обязанности работодателя

1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки: _____
_____
(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),
_____
оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных
платных образовательных
_____
услуг, оказываемых за рамками образовательной программы,
предоставление в пользование
_____;
и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры)
(выбрать нужное)

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) _____.

(иные обязанности)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) _____.

(иные права)

**VII. Права и обязанности образовательной организации**

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

в) _____.

(иные обязанности)

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;

б) _____.

(иные права)

**VIII. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок _____

(указать срок или дату выплаты)

и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок _____ и в порядке, предусмотренном разделом V Положения.

(указать срок или дату выплаты)

4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или гражданин в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

**IX. Заключительные положения**

1. Настоящий договор составлен в ____ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "__" _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления гражданина _____
_____
(на обучение, на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение)
(выбрать нужное)
по образовательной программе _____
_____
(в течение ___ после заключения настоящего договора, до "__" _____ 20__ г.)
(выбрать нужное)
настоящий договор расторгается.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор _____
(может быть, не может быть) (выбрать нужное)
расторгнут по соглашению сторон

6. _____.
(иные положения)

X. Адреса и платежные реквизиты сторон

| **Заказчик** | **Гражданин** |
|---|---|
| _____ | _____ |
| (полное наименование) | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |
| _____ | _____ |
| (местонахождение) | (дата рождения) |
| _____ | _____ |
| (банковские реквизиты) | (паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан) |
| _____ | _____ |
| (иные реквизиты) | (место регистрации) |
| _____/_____/ | _____ |
| (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии) | (банковские реквизиты (при наличии) |
| М.П. | _____/_____/ |
| | (подпись) (фамилия, имя, отчество |

(при наличии)

| **Работодатель** | **Образовательная организация** |
|---|---|
| | Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области “Саратовский колледж строительства мостов и гидротехнических сооружений” |
| (полное наименование) | (полное наименование) |
| | Ул. Рабочая, 14 |
| (местонахождение) | (местонахождение) |
| | Банк получателя: Отделение Саратов//УФК по Саратовской области г.Саратов<br>БИК банка получателя средств: 016311121<br>Номер счета банка получателя средств: 40102810845370000052<br>Р. счет: 03224643630000006001<br>л/сч: 018040132<br>ОГРН: 1026403357650<br>ОКТМО: 63701000 |
| (банковские реквизиты) | (банковские реквизиты) |
| | |
| (иные реквизиты) | (иные реквизиты) |
| _____/_____/<br>(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии) | _____/_____/<br>(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии) |
| М.П. | М.П. |