

Как успешно пройти групповое собеседование

В некоторых компаниях практикуются групповые собеседования с соискателями. Они бывают двух видов:

- 1) Когда на встрече присутствуют несколько интервьюеров.
- 2) Когда на встрече присутствуют несколько кандидатов.

Считается, что присутствие нескольких интервьюеров повышает качество собеседования и объективность оценки человека, однако это напрямую зависит от компетентности и согласованности тех, кто его проводит.

Иногда интервьюеры ведут себя как противоположности: один улыбается вам, и ведет себя непринужденно, другой серьезен и индифферентен, торопит с ответами.

Существует несколько правил для успешного прохождения групповых собеседований:

- 1). Необходимо отвечать каждому интервьюеру. Попробуйте встречаться глазами с каждым менеджером.
- 2). Постарайтесь запомнить имена интервьюеров и в дальнейшем обращаться к ним по имени. Попробуйте определить, кто главный и кто будет принимать решение, чаще обращайтесь к этому человеку. Но помните, не обязательно тот, кто задает больше всех вопросов - главный.
- 3). Несмотря на то, сколько интервьюеров, стоит строго выдерживать одну линию поведения. Не торопитесь отвечать, тщательно продумывайте свои ответы.
- 4). Если вы не поняли или не расслышали вопрос, не стесняйтесь уточнить информацию. Используйте фразы: «Я правильно понимаю, что...»

Рассмотрим вариант, когда на собеседовании несколько

кандидатов. Трудность заключается в том, что соискателю необходимо показать свой профессионализм и компетентность, суметь положительно выделиться среди остальных.

Чаще всего такая форма собеседования практикуется на вакансию менеджера по продажам, продавца-консультанта, курьера. Это именно те вакансии, на которых сотрудник должен уметь непринужденно общаться с людьми, быть общительным и доброжелательным.

На групповом собеседовании работодатели стараются не только распознать грамотных специалистов, но и отсеять неподходящих соискателей.

На собеседованиях такого рода всех кандидатов обычно делят на несколько команд и предлагают выполнить какое-либо задание. В это время представители компании наблюдают, как ведет себя каждый соискатель.

Если у вас возникают проблемы в общении с людьми, если вы хорошо работаете один, но не очень успешно в коллективе, то вам лучше отказаться от посещения таких собеседований.

Минусы:

- 1) Данное собеседование является довольно продолжительным.
- 2) Возможны стрессовые ситуации.

3) Групповое собеседование не позволяет увидеть те черты характера соискателя, которые обязательно проявились бы при личной встрече.

Плюсы:

1) Отсутствие пристального внимания рекрутера. Однако, здесь есть подвох: вам может показаться, что на вас никто не смотрит. Поэтому не стоит расслабляться.

2) На таком собеседовании есть возможность проявить способности работы в команде.

3) Получение ценного опыта прохождения собеседований.

Рекомендации по прохождению собеседований с несколькими соискателями:

1).Проявляйте инициативу, предлагайте свои варианты решения задач.

2).Будьте вежливы и корректны по отношению к другим кандидатам.

3).Будьте собой. Самое главное - показать свою индивидуальность. Если вас просят рассказать о себе, не нужно копировать поведение первого отвечавшего кандидата. Сделайте это по-своему.

Однако, какой бы вид собеседования не выбрал работодатель, помните: главное - это положительный настрой и уверенность в себе